# МУНИЦИПАЛЬНОЕ  КАЗЁННОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  УЧРЕЖДЕНИЕ

П Р И К А З

От\_\_3.10.2022\_\_ №\_67\_\_\_\_\_

О внедрении целевой модели наставничества

На основании Распоряжения Минпросвещения России от 25.12.2019 N Р-145 "Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися", с целью достижения результата показателя регионального проекта «Современная школа» национального проекта «Образование»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Назначить координатором и куратором внедрения целевой модели наставничества зам директора по УВР ………………..
2. Утвердить:
	1. «дорожную карту» реализации целевой модели наставничества на 2022-2023 уг
	2. Положение о наставничестве в МКОУ «………………» на 2022-2023 у.г.
	3. Программу целевой модели наставничества в МКОУ «………………» .
3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на зам директора по УВР

# МУНИЦИПАЛЬНОЕ  КАЗЁННОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  УЧРЕЖДЕНИЕ

ПРИКАЗ

3.09.2022 № 68

О назначении наставников и формировании наставнических пар

В соответствии с «дорожной картой» реализации целевой модели наставничества в ………………….» на 2022-2023 у.год \_

ПРИКАЗЫВАЮ

1. Назначить наставниками учителя русского языка ………………...
2. Назначить наставником ……………….
3. Сформировать следующие наставнические пары:

ФИО-ФИО.
ФИО- ФИО
4. Куратору наставнических пар назначить зам директора по УВР ……………….
	1. Поддерживать наставнические пары в разработке собственных дорожных карт, коррекции и отслеживании результатов.
	2. Отслеживать реализацию плана дорожной карты.
	3. Отчитываться координатору о реализации цикла наставнической работы.
5. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.